



การพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพื่อขับเคลื่อนสู่ปฏิบัติงานด้าน

การเงิน การบัญชี และพัสดุ ของมหาวิทยาลัยสวนดุสิต

20 กรกฎาคม 2569

ศูนย์พัฒนาทุนมนุษย์



Presented by:
ผศ.ดร.พิทักษ์ จันทรเจริญ
อธิการบดีมหาวิทยาลัยสวนดุสิต



1. ประสานพลัง มุ่งมั่นคุณภาพ

- ผู้บริหาร/ วิทยาการ/ ผู้เข้าร่วมอบรม/ ผู้ปฏิบัติงาน
ด้านการเงิน บัญชี และพัสดุ
- ยกระดับมาตรฐานการปฏิบัติงานให้มีความถูกต้อง
แม่นยำ มีประสิทธิภาพ เน้นความโปร่งใส
รับผิดชอบ ตรวจสอบได้



3. แนวทางการพัฒนา



1. ความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ
2. ทักษะการปฏิบัติงาน เช่น วางแผนและบริหารงบประมาณ วิเคราะห์ข้อมูลทางการเงิน จัดทำรายงาน
3. ทักษะการบริหารจัดการ เช่น บริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน การประเมินตนเอง

เอกสารประกอบการบรรยาย

การพัฒนาศักยภาพบุคลากร
เพื่อขับเคลื่อนสู่ปฏิบัติงานด้าน

การเงิน การบัญชี และพัสดุ
ของมหาวิทยาลัยสวนดุสิต

20 กรกฎาคม 2569

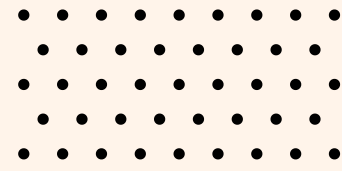
ศูนย์พัฒนาทุนมนุษย์

2. อยู่รอดอย่างยั่งยืน



4. ยุทธศาสตร์และแผนพัฒนา





การพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพื่อขับเคลื่อนสู่ปฏิบัติงานด้าน

การเงิน การบัญชี และพัสดุ ของมหาวิทยาลัยสวนดุสิต

20 กรกฎาคม 2569

ศูนย์พัฒนาทุนมนุษย์



Presented by:
พศ.ดร.พิทักษ์ จันทรเจริญ
อธิการบดีมหาวิทยาลัยสวนดุสิต





1. ประสานพลัง มุ่งมั่นคุณภาพ



- ผู้บริหาร/ วิทยาการ/ ผู้เข้าร่วมอบรม/ ผู้ปฏิบัติงาน
ด้านการเงิน บัญชี และพัสดุ
- ยกระดับมาตรฐานการปฏิบัติงานให้มีความถูกต้อง
แม่นยำ มีประสิทธิภาพ เน้นความโปร่งใส
รับผิดชอบ ตรวจสอบได้





2.อยู่รอดอย่างยั่งยืน



การบริหารทรัพยากร
และงบประมาณคุ้มค่า

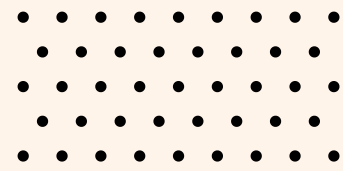
สนับสนุนการพัฒนางองค์กร
ในระยะยาว

การเปลี่ยนผ่านสู่ยุคดิจิทัล
โดยส่งเสริมการใช้งาน
สารสนเทศและข้อมูล





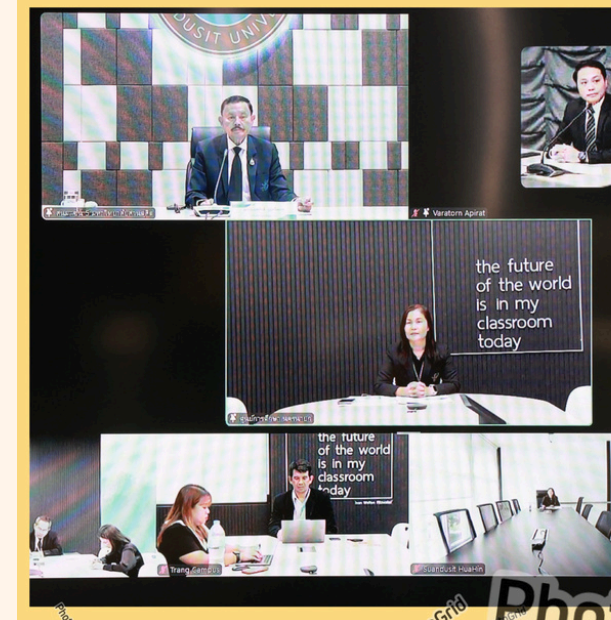
3.แนวทางการพัฒนา



สำนักงานมหาวิทยาลัย ประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ครั้งที่ 7(33)/2569

By ปิยะวัฒน์ สุวรรณโชติ / In ภาพกิจกรรม / July 9, 2026

นายณรงค์ศักดิ์ ภูมิศรีสอาด กรรมการสภามหาวิทยาลัยสวนดุสิต ผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ครั้งที่ 7(33)/2569 โดยมีวาระในหัวข้อ รู้ไว้ให้ระวัง ลดความเสี่ยงเพิ่มความปลอดภัย เรื่องการใช้ลายเซ็นอิเล็กทรอนิกส์ e-Signature และ Digital Signature เรื่องไรศไม่ติดต่อ NCDs ที่ไม่ควรมองข้าม เรื่องผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ไตรมาส 1-3 วันที่ 1 ตุลาคม 2568-29 มิถุนายน 2569 ณ ห้องประชุมชั้น 5 อาคารสำนักงานมหาวิทยาลัย วันที่ 9 กรกฎาคม 2569



1.ความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ

2.ทักษะการปฏิบัติงาน เช่น วางแผนและบริหารงบประมาณ วิเคราะห์ข้อมูลทางการเงิน จัดทำรายงาน

3.ทักษะการบริหารจัดการ เช่น บริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน การประเมินตนเอง





4. ยุทธศาสตร์และแผนพัฒนา



ยุทธศาสตร์	แนวทางดำเนินงาน
1. พัฒนาสมรรถนะบุคลากร	Upskill, Reskill และ New Skill ตามสายงาน
2. Digital & AI	พัฒนาทักษะ Digital Literacy, AI, Data Analytics และ Cybersecurity
3. ผู้นำและผู้บริหาร	Leadership Development, Coaching, Mentoring, Succession Plan
4. องค์การแห่งการเรียนรู้	Knowledge Management (KM), Community of Practice (CoP), Learning Organization
5. ธรรมาภิบาลและคุณธรรม	Governance, Ethics, Transparency และการบริหารความเสี่ยง
6. ความผูกพันและคุณภาพชีวิต	Happy Workplace, Well-being, Work-Life Balance

แผนพัฒนารายปี

ปี 2569 : Foundation

- วิเคราะห์สมรรถนะ (Competency Gap)
- จัดทำ Individual Development Plan (IDP)
- พัฒนาทักษะ Digital และ AI ขั้นพื้นฐาน
- อบรมธรรมาภิบาลและจริยธรรม

ปี 2570 : Development

- พัฒนาทักษะเฉพาะสายงาน
- ส่งเสริมการวิจัยและนวัตกรรม
- Coaching และ Mentoring

ปี 2571 : Integration

- สร้างโครงการบูรณาการข้ามหน่วยงาน
- พัฒนา Smart Workplace
- ยกระดับการใช้ข้อมูลในการบริหาร

ปี 2572 : Excellence

สรุป



มีความเชี่ยวชาญ
ทันต่อการเปลี่ยนแปลง
ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล
อย่างมีประสิทธิภาพ
ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล
ร่วมสร้างองค์กรที่อยู่รอด
และเติบโตอย่างยั่งยืน



20 กรกฎาคม 2569
ศูนย์พัฒนาคุณภาพมนุษย์

THANK YOU



WWW.DUSIT.AC.TH