



ระเบียบมหาวิทยาลัยสวนดุสิต

ว่าด้วย หลักเกณฑ์ อัตรา และวิธีการเบิกจ่ายเงินสงเคราะห์พนักงานมหาวิทยาลัย กรณีเสียชีวิต

พ.ศ. ๒๕๖๐

โดยที่เป็นการสมควรให้มีระเบียบเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ อัตรา และวิธีการเบิกจ่ายเงินสงเคราะห์พนักงานมหาวิทยาลัย กรณีเสียชีวิต

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ (๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยสวนดุสิต พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๖(๔) และข้อ ๔๙ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๘ และข้อ ๘ (๒) และข้อ ๑๔ วรรคสาม แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ว่าด้วย กองทุนสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๙ และตามมติที่ประชุมคณะกรรมการกองทุนสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของพนักงานมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๐ สภามหาวิทยาลัยสวนดุสิต ในการประชุมครั้งที่ ๑๓(๑๙)/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ว่าด้วย หลักเกณฑ์ อัตรา และวิธีการเบิกจ่ายเงินสงเคราะห์พนักงานมหาวิทยาลัย กรณีเสียชีวิต พ.ศ. ๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ระเบียบนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยสวนดุสิต

“เงินสงเคราะห์” หมายความว่า เงินที่มหาวิทยาลัยจ่ายให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัย หรือผู้รับผลประโยชน์ตามระเบียบนี้

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยสวนดุสิต

“บิดา” หมายความว่า บิดาโดยชอบด้วยกฎหมายของพนักงานมหาวิทยาลัย

“มารดา” หมายความว่า มารดาของพนักงานมหาวิทยาลัย

“คู่สมรส” หมายความว่า สามีหรือภรรยาโดยชอบด้วยกฎหมายของพนักงานมหาวิทยาลัย

“ผู้สืบสันดาน” หมายความว่า บุตรโดยชอบด้วยกฎหมายของพนักงานมหาวิทยาลัย

“เงินเดือนเดือนสุดท้าย” หมายความว่า เงินเดือนที่ได้รับจากมหาวิทยาลัยในเดือนก่อนหน้าที่จะเสียชีวิต แต่ไม่หมายความรวมถึงเงินเพิ่มอื่นใด

“ผู้รับผลประโยชน์” หมายความว่า บิดา มารดา คู่สมรสและผู้สืบสันดานของพนักงานมหาวิทยาลัย และหมายความรวมถึงบุคคลที่พนักงานมหาวิทยาลัยแสดงเจตนาระบุให้เป็นผู้รับผลประโยชน์

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยสวนดุสิต

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้ และมีอำนาจออก ประกาศ หรือคำสั่ง เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามระเบียบนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจตีความและวินิจฉัย และถือคำวินิจฉัยเป็นที่สุด

หมวด ๑

ทั่วไป

ข้อ ๕ ในกรณีที่พนักงานมหาวิทยาลัยเสียชีวิต ให้มหาวิทยาลัยจ่ายเงินสงเคราะห์ให้แก่ผู้รับผลประโยชน์ตามหลักเกณฑ์ อัตรา และวิธีการที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้

ข้อ ๖ ในกรณีที่บิดา มารดา คู่สมรส หรือผู้สืบสันดานของพนักงานมหาวิทยาลัยเสียชีวิต ให้มหาวิทยาลัยจ่ายเงินสงเคราะห์แก่พนักงานมหาวิทยาลัย ตามหลักเกณฑ์ อัตรา และวิธีการที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้

พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดมีคู่สมรสที่มีสิทธิได้รับเงินสงเคราะห์ตามระเบียบนี้ ให้มีสิทธิเบิกเงินสงเคราะห์กรณีผู้สืบสันดานเสียชีวิต ได้เพียงฝ่ายเดียว

หมวด ๒

หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินสงเคราะห์

ข้อ ๗ การจ่ายเงินสงเคราะห์ในกรณีที่พนักงานมหาวิทยาลัยเสียชีวิต ให้จ่ายเงินตามหลักเกณฑ์ และอัตรา ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีที่พนักงานมหาวิทยาลัยเสียชีวิตเนื่องมาจากการปฏิบัติงานตามหน้าที่ให้จ่ายเงินสงเคราะห์แก่ผู้รับผลประโยชน์ ในอัตรา ๑๐ เท่า ของอัตราเงินเดือนเดือนสุดท้าย

(๒) กรณีที่พนักงานมหาวิทยาลัยเสียชีวิตมิใช่เนื่องจากการปฏิบัติงานตามหน้าที่ และมีระยะเวลาการปฏิบัติงาน ไม่เกิน ๑๐ ปี ให้จ่ายเงินสงเคราะห์แก่ผู้รับผลประโยชน์ ในอัตรา ๕๐,๐๐๐ บาท

(๓) กรณีที่พนักงานมหาวิทยาลัยเสียชีวิตมิใช่เนื่องจากการปฏิบัติงานตามหน้าที่ และมีระยะเวลาการปฏิบัติงาน มากกว่า ๑๐ ปี แต่ไม่เกิน ๒๐ ปี ให้จ่ายเงินสงเคราะห์แก่ผู้รับผลประโยชน์ ในอัตรา ๑๐๐,๐๐๐ บาท

(๔) กรณีที่พนักงานมหาวิทยาลัย เสียชีวิตมิใช่เนื่องจากการปฏิบัติงานตามหน้าที่ และมีระยะเวลาการปฏิบัติงาน มากกว่า ๒๐ ปีขึ้นไป ให้จ่ายเงินสงเคราะห์แก่ผู้รับผลประโยชน์ ในอัตรา ๑๕๐,๐๐๐ บาท

ข้อ ๘ การจ่ายเงินสงเคราะห์ในกรณีที่บิดา มารดา คู่สมรส หรือผู้สืบสันดานของพนักงานมหาวิทยาลัยเสียชีวิต ให้จ่ายแก่พนักงานมหาวิทยาลัย ในอัตรารายละ ๒๐,๐๐๐ บาท

หมวด ๓

หลักเกณฑ์และวิธีการเบิกจ่ายเงินสงเคราะห์

ข้อ ๙ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยกรอกแบบแสดงเจตนาระบุผู้รับผลประโยชน์ ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด จำนวน ๒ ฉบับ ซึ่งมีข้อความตรงกันยื่นต่อกองบริหารงานบุคคล

ในกรณีที่ผู้รับผลประโยชน์ที่ได้แสดงเจตนาไว้ตามวรรคหนึ่งมีหลายราย และผู้รับผลประโยชน์รายหนึ่งหรือหลายรายเสียชีวิตก่อนมีการจ่ายเงินสงเคราะห์ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยกรอกแบบแสดงเจตนาระบุผู้รับผลประโยชน์ใหม่ยื่นต่อกองบริหารงานบุคคล

พนักงานมหาวิทยาลัยจะแสดงเจตนาระบุชื่อบุคคลอื่นที่มีใช้ บิดา มารดา คู่สมรส และผู้สืบสันดานของพนักงานมหาวิทยาลัย ให้เป็นผู้รับผลประโยชน์ในเงินสงเคราะห์กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยเสียชีวิตตามระเบียบนี้ได้

ข้อ ๑๐ ในกรณีพนักงานมหาวิทยาลัย มิได้กรอกแบบแสดงเจตนาระบุผู้รับผลประโยชน์เงินสงเคราะห์กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยเสียชีวิต ตามข้อ ๙ หรือผู้รับผลประโยชน์ที่ได้แสดงเจตนาระบุไว้ทั้งหมดเสียชีวิตก่อนจ่ายเงินสงเคราะห์ ให้จ่ายเงินสงเคราะห์แก่บิดา มารดา คู่สมรสและผู้สืบสันดานทุกคนของพนักงานมหาวิทยาลัย โดยเฉลี่ยในจำนวนที่เท่ากัน

ข้อ ๑๑ ในกรณีผู้รับผลประโยชน์ตามข้อ ๙ ทั้งหมดเสียชีวิตก่อนจ่ายเงินสงเคราะห์ และไม่มีผู้รับผลประโยชน์ ตามข้อ ๑๐ ให้สิทธิในเงินสงเคราะห์ กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยเสียชีวิตเป็นอันยุติ

ข้อ ๑๒ ในกรณีที่บิดา มารดา คู่สมรส หรือผู้สืบสันดานของพนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดเสียชีวิต ให้พนักงานมหาวิทยาลัยผู้มีสิทธิตามข้อ ๖ แจ้งต่อกองบริหารงานบุคคลทราบ ภายในระยะเวลา ๙๐ วัน นับแต่วันที่บิดา มารดา คู่สมรส หรือผู้สืบสันดานของพนักงานมหาวิทยาลัยเสียชีวิต หากพ้นระยะเวลาดังกล่าวแล้วให้ถือว่าสละสิทธิในการขอรับเงินสงเคราะห์

ข้อ ๑๓ ในกรณีพนักงานมหาวิทยาลัยเสียชีวิต ให้ผู้รับผลประโยชน์ ติดต่อยื่นคำขอเบิกเงินสงเคราะห์ พร้อมเอกสารหลักฐานตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดให้ครบถ้วน ณ กองบริหารงานบุคคล ภายในระยะเวลา ๑ ปี นับแต่วันที่พนักงานมหาวิทยาลัยเสียชีวิต ทั้งนี้หากพ้นระยะเวลาดังกล่าวให้ถือว่าสละสิทธิในการขอรับเงินสงเคราะห์

ให้กองบริหารงานบุคคลตรวจสอบความถูกต้องและความสมบูรณ์ของคำขอเบิกเงินสงเคราะห์ พร้อมกับเอกสารและหลักฐานตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด เมื่อถูกต้องครบถ้วนแล้ว ให้เสนออธิการบดีหรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจอนุมัติ เบิกจ่ายเงินสงเคราะห์จากเงินรายได้ของกองทุนสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของพนักงานมหาวิทยาลัยโดยเร็ว

หมวด ๔
การงดเว้นการจ่ายเงินสงเคราะห์

ข้อ ๑๔ มหาวิทยาลัยจะไม่จ่ายเงินสงเคราะห์ กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยเสียชีวิต ในกรณีใดกรณีหนึ่ง
ดังนี้

- (๑) ได้รับโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง
- (๒) เสพของมีนเมาหรือสิ่งเสพติดอื่นจนไม่สามารถครองสติได้จนเป็นเหตุให้เสียชีวิต
- (๓) จงใจทำให้ตนเองเสียชีวิต หรือยอมให้ผู้อื่นกระทำให้ตนเสียชีวิต
- (๔) การกระทำอันเกิดจากการกระทำผิดกฎหมาย ที่มีใช้ความผิดลหุโทษหรือประมาท
- (๕) การกระทำอันเกิดจากความประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรง

ข้อ ๑๕ พนักงานมหาวิทยาลัย และผู้รับผลประโยชน์ผู้ใดกระทำการทุจริตเพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่น
ได้รับเงินสงเคราะห์ตามระเบียบนี้ ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการ ดังต่อไปนี้

- (๑) เรียกเงินสงเคราะห์ที่จ่ายไปคืนทั้งหมด พร้อมค่าเสียหายตามความเป็นจริง
- (๒) ตัดสิทธิมิให้ได้รับเงินสงเคราะห์ตามระเบียบนี้ตลอดไป
- (๓) ดำเนินการทางวินัยแก่พนักงานมหาวิทยาลัยผู้กระทำการทุจริต

ข้อ ๑๖ การจ่ายเงินสงเคราะห์ตามระเบียบนี้ จะไม่จ่ายในกรณีที่พนักงานมหาวิทยาลัยพ้นสภาพ
จากการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายบุญลือ ทองอยู่)
นายกสภามหาวิทยาลัยสวนดุสิต