



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยสวนดุสิต
ว่าด้วย ค่าตอบแทนหรือค่าตอบแทนพิเศษ
พ.ศ. ๒๕๖๐

โดยที่เป็นการสมควรให้มีข้อบังคับเกี่ยวกับค่าตอบแทนหรือค่าตอบแทนพิเศษ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ (๑๖) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยสวนดุสิต พ.ศ. ๒๕๕๘ และข้อ ๒๓ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ว่าด้วย การบริหารงบประมาณ การเงิน และทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๘ สภามหาวิทยาลัยสวนดุสิต ในการประชุม ครั้งที่ ๘(๑๔)/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๐ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้ เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ว่าด้วย ค่าตอบแทนหรือค่าตอบแทนพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยสวนดุสิต

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยสวนดุสิต

“ค่าตอบแทน” หมายความว่า ค่าใช้จ่ายในรูปตัวเงินหรือมิใช่ตัวเงิน เพื่อเป็นค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบนอกเหนือจากเงินเดือนหรือค่าจ้าง หรือเพื่อเป็นค่าตอบแทนให้แก่บุคคลภายนอก

“ค่าตอบแทนพิเศษ” หมายความว่า ค่าใช้จ่ายในรูปตัวเงินหรือมิใช่ตัวเงิน เพื่อเป็นค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานที่มีสภาพการทำงานในตำแหน่งและหน้าที่ที่แตกต่างไปจากการปฏิบัติงานในตำแหน่งและหน้าที่ตามปกติ หรือนอกเหนือจากงานประจำตามที่มหาวิทยาลัยมอบหมาย หรือลักษณะงานต้องใช้ความรู้ ความชำนาญหรือประสบการณ์สูงในสาขาที่ขาดแคลน และไม่ได้มีการกำหนดค่าตอบแทนเอาไว้

“ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย ข้าราชการ ลูกจ้างของส่วนราชการ และลูกจ้างของมหาวิทยาลัย

“บุคคลภายนอก” หมายความว่า บุคคลที่มาช่วยปฏิบัติงานหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัยเป็นการเฉพาะกิจ

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยสวนดุสิต

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีตีความและวินิจฉัย และถือคำวินิจฉัยเป็นที่สุด

หมวด ๑
ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย

ข้อ ๕ ให้มหาวิทยาลัย จ่ายค่าตอบแทนแก่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ดังนี้

- (๑) ค่าตอบแทนสายบริหาร
- (๒) ค่าตอบแทนสายวิชาการ
- (๓) ค่าตอบแทนสายสนับสนุนประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ
- (๔) ค่าตอบแทนสายบริการ

การจ่ายค่าตอบแทนอื่นๆ ที่นอกเหนือจาก (๑) (๒) (๓) และ (๔) ให้เป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด
หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไขการจ่าย อัตราค่าตอบแทน และการจ่ายเงินค่าตอบแทนตามวรรคหนึ่งและ
วรรคสองให้เป็นไปตามระเบียบ หรือประกาศของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๖ มหาวิทยาลัยอาจจ่ายค่าตอบแทนพิเศษให้แก่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยได้ โดยต้องคำนึง
ถึงความสามารถ ความเชี่ยวชาญ หรืองานที่รับผิดชอบ

หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไขการจ่าย อัตราค่าตอบแทนพิเศษ และการจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษ
ตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามระเบียบ หรือประกาศของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๗ การจ่ายค่าตอบแทนหรือค่าตอบแทนพิเศษที่มีลักษณะเป็นการเฉพาะให้มหาวิทยาลัย
เป็นผู้กำหนดตามปริมาณ คุณภาพ และความยากง่ายของงานประเภทนั้นๆ

หมวด ๒
บุคคลภายนอก

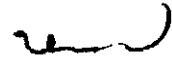
ข้อ ๘ มหาวิทยาลัยอาจจ่ายค่าตอบแทนให้บุคคลภายนอกได้ โดยต้องคำนึงถึงความสามารถ
ความเชี่ยวชาญ หรืองานที่รับผิดชอบ

หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไขการจ่าย อัตราค่าตอบแทน และการจ่ายเงินค่าตอบแทนตามวรรคหนึ่ง
ให้เป็นไปตามระเบียบ หรือประกาศของมหาวิทยาลัย

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๙ ในระหว่างที่ยังมิได้ออกระเบียบ ประกาศ และคำสั่งของมหาวิทยาลัย เพื่อปฏิบัติตามข้อบังคับนี้
ให้นำระเบียบ ประกาศ และคำสั่งของมหาวิทยาลัย หรือตามข้อกำหนด หรือข้อตกลงของมหาวิทยาลัยที่ใช้อยู่
ในวันก่อนที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายบุญถือ ทองอยู่)

นายกสภามหาวิทยาลัยสวนดุสิต